

Casting a wider net

Human rights and the seafood sector in SEA

東南アジアにおける人権と水産物産業

01 October 2025

The Sustainable Seafood Summit 2025

Osaka, Japan

サステナブル・シーフード・サミット 2025

日本・大阪



Founded 2005

設立2005年

Vision and mission: Dignity in Work for All seeks to achieve transformative social and economic justice, where all workers are empowered to advocate for their rights and wellbeing, through innovation, collaboration, and promoting policies that drive key stakeholders to action.

ビジョンと使命 : *Dignity in Work for All* (万人のための労働における尊厳) は、革新、協働、主要な利害関係者を行動に駆り立てる政策の推進を通じて、すべての労働者が自らの権利と福利を擁護する力を与えられるような、変革的な社会的・経済的正義の実現を目指す。

Our goals

私たちの目標

- **To empower workers to exercise their rights**
労働者が権利を行使できるようにする
- **To capacitate business to fulfil their responsibility to respect workers' rights**
企業が労働者の権利を尊重する責任を果たせるようにする
- **To capacitate government and state actors to fulfil their obligation to protect workers' rights**
政府・国家機関が労働者の権利を保護する義務を果たせるようにする
- **To enable labor and non-labor organizations to engage business and/or to harmonize their advocacies which have implications on labor**
労働者・非労働者団体が企業に関与したり、労働に影響を及ぼす主張を調和させたりできるようにする

Leading the change in creating a fair and ethical workplace for all

変革をリードするすべての人のために公正で倫理的な職場を作る

Services include サービス内容	Focus issues include 重点課題
<p>Audits, assessments, focused investigations 監査、評価、重点調査</p> <p>Trainings for brands, suppliers, auditors, CSOs, governments ブランド、サプライヤー、監査人、CSO、政府向けの研修</p> <p>Consultations with governments, companies, multistakeholder initiatives 政府、企業、マルチステークホルダー・イニシアティブとの協議</p> <p>Research, policy advocacy, stakeholder engagement 調査、政策提言、ステークホルダーの参画</p>	<p>Human trafficking 人身売買</p> <p>Unethical recruitment 非倫理的採用</p> <p>Forced labor 強制労働</p> <p>Transparency and due diligence 透明性とデュー・ディリジェンス</p> <p>Child labor 児童労働</p> <p>Freedom of association and grievance mechanism 結社の自由と苦情処理メカニズム</p> <p>Gender discrimination ジェンダー差別</p>

Human rights issues

人権問題

Forced labor

強制労働

- Contract substitution, deception
契約の更改、詐欺
- Debt bondage
借金による束縛
- Document retention
個人文書の保管
- Excessive working hours
長時間労働
- Isolation
隔離
- Poor, degrading working and living conditions
劣悪で非人道的な労働環境と生活環境
- Undocumented, informal labor
非正規労働、非公式労働
- Wage theft, unauthorized deductions
賃金の不払い、無断な賃金の差引き

Human rights issues

人権問題

Child labor

児童労働

- Underage workers, minors engaged in hazardous work
未成年労働者、危険な作業に従事する未成年者
- Children engaged informally in fish ports
漁港で非公式に活動する子供たち
- Young workers employed formally, but without required restrictions
必要な制限が適用されていない正式雇用の若年労働者

Human rights issues

人権問題

Harassment, abuse, discrimination

ハラスメント、虐待、差別

- Discrimination based on gender, race
ジェンダー、人種に基づく差別
- Chronic verbal abuse
常習的な言葉による虐待
- Physical abuse, violence
身体的虐待、暴力
- Sexual harassment
セクシャルハラスメント

Human rights issues

人権問題

Freedom of association

結社の自由

- Inability to formally organize and bargain collectively
正式な組織化および団体交渉を行うことができないこと
- Low awareness about the right to freedom of association
結社の自由に関する権利についての認識の低さ

Human rights issues

人権問題

Wages and benefits

賃金と福利厚生

- Low wages or earnings, amounts are below legal minimum
低賃金または低所得、金額が法律が定める最低賃金を下回る
- Delayed wages, withholding of wages
賃金の遅延、賃金の差し押さえ
- Unauthorized deductions
不正な差引き

Human rights issues

人権問題

Working hours

勤務時間

- Excessive working hours
長時間労働
- Lack of at least one day off in seven
7日間に少なくとも1日の休みがないこと
- Inadequate rest
不十分な休息

Human rights issues

人権問題

Occupational safety and health

労働安全衛生

- Various illnesses, injuries, accidents vis-à-vis medical care
様々な病気、負傷、事故と医療対応との関係
- Lack of PPEs, inadequate PPEs
個人用保護具の不足、不十分な個人用保護具
- Poor facilities, accommodations
劣悪な施設、宿泊施設
- Various OSH violations and risk areas, including security issues
様々な労働安全衛生違反およびリスク領域（セキュリティ問題を含む）

Human rights management systems issues

人権管理システムの問題点

Lack of or inadequacies in—

〇〇における不足または不備

- Company commitment (policies and procedures)
会社の取り組み（方針と手順）
- Management responsibility, accountability
管理責任、説明責任
- Risk assessment and management
リスク評価と管理
- Performance management
業績管理
- Training and communication
研修とコミュニケーション
- Internal audits, remediation and/or corrective/
preventive action planning
内部監査、是正措置および／または是正・予防
措置計画
- Supplier due diligence and management
サプライヤーデューデリジェンス及び管理

Corporate HRDD efforts in SEA seafood

東南アジアにおける水産物業界の人権デューデリジェンス（HRDD）の取り組み

Largely reactive, responding to results of social compliance audits and media reports

主に事後対応であり、社会的コンプライアンス監査やメディア報道の結果に対応している

However, there are notable corporate HRDD and related initiatives

ただし、注目すべき企業の人権デューデリジェンス（HRDD）および関連する取り組みが存在する。

- Adopting HR policy for own operations and extended supply chains
自社事業および拡張サプライチェーンにおける人権方針の採用
- Traceability efforts (e.g., satellite tracking)
トレーサビリティの取り組み（例：衛星追跡）
- Conducting human rights impact assessments, supply chain audits and assessments
人権影響評価の実施、サプライチェーン監査および評価
- Supplier engagement and capacity-building
サプライヤーとの連携と能力構築

Corporate HRDD efforts in SEA seafood

東南アジアにおける水産物業界の人権デューデリジェンス（HRDD）の取り組み

Largely reactive, responding to results of social compliance audits and media reports

主に事後対応であり、社会的コンプライアンス監査やメディア報道の結果に対応している

However, there are notable corporate HRDD and related initiatives

ただし、注目すべき企業の人権デューデリジェンス（HRDD）および関連する取り組みが存在する。

- **Participation in multi-stakeholder initiatives**
マルチステークホルダー・イニシアチブへの参加
- **Leveraging technology for worker voice**
労働者の声を反映させるためのテクノロジー活用
- **Adopting Employer Pays Principle (EPP), and remediating recruitment-related, forced labor issues**
雇用者負担原則（EPP）の採用と、採用に関連する強制労働問題の是正
- **Labor broker audit and accreditation**
労働仲介業者の監査と認定

Results of HRDD and related initiatives

HRDDおよび関連イニシアチブの結果

- Companies have greater visibility over supply chains
企業はサプライチェーンをより明確に把握できるようになっている
- Higher level of awareness of human rights standards and issues
人権基準と問題に対する認識の向上
- Increased worker participation in social compliance
労働者の社会的コンプライアンスへの参加の増加
- Improvements in working conditions
労働条件の改善

Results of HRDD and related initiatives

HRDDおよび関連イニシアチブの結果

- Remediation of some forced labor issues
一部の強制労働問題の是正
- Implementation of EPP, zero fee recruitment of workers
EPPの実施、労働者の手数料無料採用
- Establishment or improvement of existing human rights management systems
人権管理システムの確立または既存システムの改善

Beyond HRDD

HRDDの先を見据えて

Governments and other stakeholders may consider the following

政府およびその他の関係者は、以下の点を考慮することができる。

- Creating an enabling environment for ethical companies to thrive
倫理的な企業が成長できる環境づくり
- Matching (at least) legal requirements in seafood products' destination countries
水産製品の輸出先国の法的要件（少なくとも）を満たすこと
- Strengthening workers' contracts, protections
労働者の契約と保護の強化
- Establishing robust labor broker regulations, including monitoring
監視を含む実効性ある労働仲介業者規制の確立
- Adopting EPP, ethical recruitment legislation
EPPの採用と倫理的採用に関する立法措置

**DIGNITY
IN WORK
FOR ALL**

Terima kasih!

धन्यवाद!

ကျေးဇူးတင်ပါသည်!

谢谢你！

¡Gracias!

Thank you!

Maraming salamat!

ありがとう！

សូមអរគុណ!

ຂອບໃຈ!

धन्यवाद!

ขอขอบคุณ!

Cảm ơn!