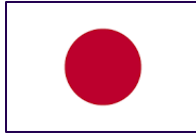




International
Labour
Organization



Promoting Resilient, Inclusive and Sustainable Aquaculture Supply Chains: insights from the ILO's work in Asia

「強靱で包括的かつ持続可能なアジアの水産養殖業サプライチェーン」
ILOの活動から得られた示唆

David Williams,
Project Manager, ILO Regional Office for Asia and the Pacific

デイビッド・ウィリアムズ
ILOアジア太平洋地域総局プロジェクト・マネージャー



David Williams

デイビッド・ウィリアムズ

Project Manager

プロジェクト・マネージャー

Resilient, Inclusive & Sustainable Supply
Chains (RISSC)
強靱で包括的かつ持続可能なサプライチェーン
(RISSC) プロジェクト

International Labour Organization
国際労働機関

► ILO's Resilient, Inclusive and Sustainable Supply Chains (RISSC) programme

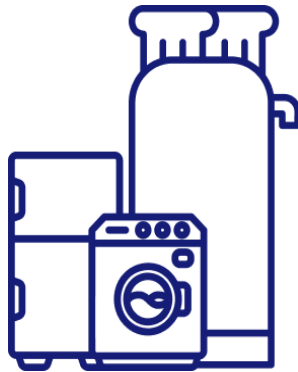
ILO「強靱で包括的かつ持続可能なサプライチェーン（RISSC）」プロジェクト

Project Objective:

To foster more resilient, inclusive and sustainable supply chains by addressing human & labour rights risks and expanding decent work & responsible business conduct

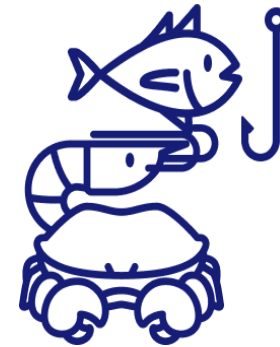
プロジェクトの目的：

人権と労働に関する権利のリスクに対処し、ディーセント・ワークと責任ある企業行動を拡大することによって、より強靱で包括的かつ持続可能なサプライチェーンを促進すること。



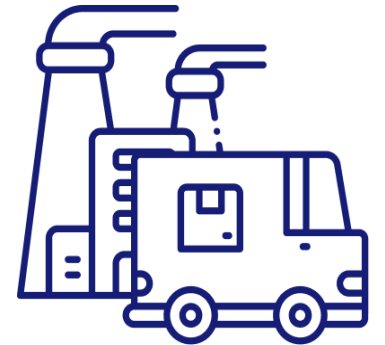
Electronics
(Indonesia)

電子機器
(インドネシア)



Aquaculture
(The Philippines)

水産養殖
(フィリピン)



Automotives
(Thailand)

自動車製造
(タイ)

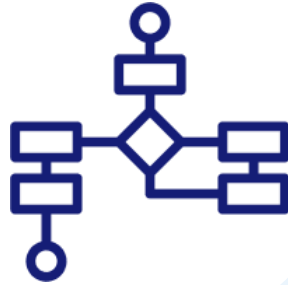
What we do (4 pillars)

プロジェクトの内容 (4つの柱)



1

Supply Chain
Research &
Analysis
サプライチェーン
の調査・分析



2

Industry
Tools &
Support
業界向けツール&
サポート



3

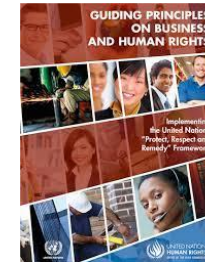
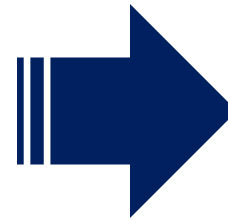
Policy
Advice
政策的助言



4

Meeting B+HR
commitments
ビジネスと人権の
実現に向けた取組
促進

Strengthening the labour (decent work) dimension of responsible business ディーセント・ワークの強化－責任ある企業行動の側面から



International Labour Standards *underpin* Responsible Business frameworks (incl. UN Guiding Principles), labour laws and corporate sustainability legislation

国際労働基準は、責任ある企業行動の枠組み（国連指導原則を含む）、労働法、企業の持続可能性に関する法律を支えるものである。

Traditionally, much of the **labour rights** focus in **seafood** production has been on **fisheries** (and with good reason, due to historic –and ongoing- abuses)

伝統的に、**水産業**における**労働者の権利**問題は、**漁業部門**を中心に焦点が当てられてきた（歴史的かつ現在も十分な保護のない状態が継続している）

ILO Work in Fishing Convention, 2007 (No.188)



ILO条約第188号（2007年）
「漁業部門における労働に関する条約」

Fishers are entitled to
decent working & living conditions,
especially in regard to:

漁業労働者が受けるべき適正な労働・生活条件

Minimum
requirements
for work on
board fishing
vessels

漁船上における
最低限の
労働要件

Conditions of
service

勤務の条件

Accommod-
ation and
food

居住設備と
食料

Occupational
safety and
health
protection

労働安全衛生

Medical care
and social
security

医療と社会保障

But global seafood production is **changing**

グローバルな水産業は変化している

- ✓ **More than half** of the world's seafood (by volume) is now **farmed**
水産物の半分（量）以上が養殖によるもの
- ✓ **Aquaculture** has **grown more than 500%** in the past three decades
過去30年の水産養殖業における増加率は500%以上
- ✓ But **labour issues** in aquaculture have received relatively **less attention**
一方で水産養殖業における労働問題への注目は低い



Philippines Aquaculture

フィリピンの水産養殖業

Key Products 主な生産物



Exports worth

US\$1 billion

per year

年間の輸出額 10億米ドル



7th largest

aquaculture producer
in the world (2019)

水産養殖業 世界第7位 (2019年)

**Worth
US\$ 3.9bn**

(total output, 2020)

生産総額 (2020年) 39億米ドル

**1.7%
of GDP**

GDPの1.7%

**350,000
workers**

35万人の労働者が従事



The Philippine shrimp supply chain (simplified)

フィリピンのエビ養殖のサプライチェーン（概略）



Farming

(including inputs e.g.
feedmills, hatcheries, etc)

養殖

(孵化・畜養等)

Trading
取引



Processing 加工



Export
輸出



Final Sale & Consumption 最終販売と消費



Key labour issues: shrimp farming

エビの養殖業に関する主な労働課題



Farming

(including inputs e.g. feed mills, hatcheries, etc)

養殖

(孵化・畜養等)

- Conditions vary between intensive and extensive farms
集約養殖と粗放養殖では条件が異なる
- High levels of **informality** (unregistered farms, verbal contracts, etc)
インフォーマル性の高さ（養殖場が事業所として登録されていない、口頭契約など）
- Little to no **labour inspection**
労働監督がほとんど実施されていない
- Low **wages** (sometimes below MW), unpaid overtime
低賃金（最低賃金を下回る場合もある）、時間外労働に対する賃金未払い
- Workers lack **social protection**
労働者の社会的保護が不足している
- **OSH** hazards
労働安全衛生上の危険
- No **trade unions** (no FOA or CB); no channels for **dialogue** and **remedy**
労働組合がない（結社の自由、団体交渉権がない）、対話や救済の方法が存在しない
- **Children** (age 15-17) work during harvest
子ども（15歳-17歳）が収穫に従事している



Key labour issues: shrimp processing

主な労働課題:エビの加工業



Processing
加工

- Mostly **formal** workplaces
ほとんどが登録された事業所である
- Covered by labour inspection (but still limited in practice)
労働監督の対象になっている（実際には限定的な実施である）
- Often reliant on **casual** and **temporary** labour
非正規雇用者や臨時雇用者に依存することが多い
- Minimum **wages** + **social security**
最低賃金+社会保障
- **OSH** risks (but higher standards than farming)
労働安全衛生上のリスク（養殖業よりも基準は高め）
- No **trade unions**
労働組合がない
- Few avenues for **dialogue** and **remedy**
対話と救済の方法が少ない



Key takeaways (from Philippines)

フィリピンでの調査で得られた主な成果

- There are a range of labour risks in the aquaculture supply chain.
水産養殖のサプライチェーンにはさまざまな労働リスクがある。
- Aquaculture workers face numerous **decent work deficits** which fall short of RBC principles
水産養殖の労働者は、**ディーセント・ワークの欠如**に直面しており、「責任ある企業行動」の原則を満たしていない状況にある。
- Aquaculture businesses are yet to **understand** or **apply** RBC principles (+ have weak incentives to do so)
水産養殖の企業はまだ「責任ある企業行動」の原則に関する**理解**が十分ではなく、**適用**がされていない（また、適用するインセンティブも弱い）。
- Structural barriers include high **informality**, labour **inspection gaps**, ‘**transactional**’ supply chain
高い**インフォーマル性**、**労働監督の差**、「**取引型**」サプライチェーンなど、構造的な障壁が存在する。
- Need for more **engagement** and **partnership** between aquaculture **buyers** and **producers**
バイヤーと**生産者**間の**信頼関係**を高め、さらなる**パートナーシップ**を築く必要がある。



▶ **Thank you**

ご清聴ありがとうございました

